



CAI

MI

-7038

3 1761 11637983 5

Visible Minorities

"Visible minorities" refers to those groups of people who are, because of their race or colour, in a visible minority in Canada.

Some members of Canada's visible minorities, whether born in Canada or not, may have had difficulty finding jobs for reasons unrelated to ability. The groups which comprise the major categories of visible minorities are: Blacks, Chinese, Japanese, Koreans, Filipinos, Indo-Pakistanis, West Asians and Arabs, Southeast Asians, and other groups (such as Latin-Americans and Pacific Islanders) who fit the description of visible minorities.

At Employment and Immigration Canada, we recognize that you may not have always had an equal chance in the labour market.

Employment Equity . . . it's only fair

In 1986, the principle of employment equity was given legal authority under the Employment Equity Act. We are determined that you be fairly represented in the labour force and are not denied employment opportunities or benefits for reasons unrelated to ability.

Canada Employment Centres . . . making a difference

Job Information Centres post local employment opportunities daily on the job boards. Information about jobs in other parts of the country is also available as well as other informational materials and publications.

Group sessions are scheduled regularly to help clients in their job search. Check the posted schedule or ask a staff member.

Extra help can often be arranged through an interview. Depending on what kind of assistance is most appropriate, you may be referred for employment, training or employment counselling, provided with current labour market information, or offered assistance in developing creative job search techniques.

Let's Get to Know You . . .

Any member of a visible minority group, visiting a Canada Employment Centre, is urged to self-identify either by completing a form or by speaking with a staff member. We need to know who you are in order to better serve you, as well as to assess the value of our programs and services.

The Canadian Jobs Strategy . . . working opportunities

Programs to help those who need it most. Priority is given to:

- youth;
- women who have been out of the labour force for three years or longer; and
- workers who have been unemployed for 24 of the past 30 weeks.

Measures have been taken to ensure fair representation of visible minorities in the Canadian Jobs Strategy programs. Some approved projects are specifically for visible minorities.

Outreach . . . special help

There may also be an Outreach project for visible minorities in your area. Outreach projects are community-based employment services funded by Employment and Immigration Canada to help groups who traditionally face difficulties in the labour market.

For more information about employment programs and services visit your nearest Canada Employment Centre. Look for the publications *Employment Guide* and *Let's Get to Know You*.

bles. Les projets Extension constituent des services d'emploi locaux financés par Emploi et Immigration Canada pour venir en aide aux groupes qui ont tous les jours fait face à des difficultés sur le marché du travail.

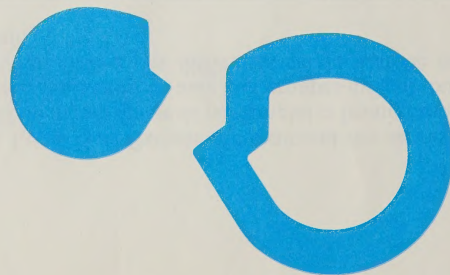
Pour plus de renseignements concernant les programmes et services d'emploi, veuillez vous présenter au Centre d'Emploi du Canada le plus près. Procurez-vous les publications *Guide en matière d'emploi* (programmes et services) et *Faites-vous connaître*

- les jeunes;
- les femmes absentes de la population active rémunérée depuis trois ans ou plus;
- les travailleurs ayant été en chômage pendant 24 des 30 dernières semaines.

Des mesures ont été prises afin que les membres des minorités visibles soient représentés équitablement dans les programmes de la Planification de l'emploi. Parmi les projets approuvés, certains s'adressent particulièrement à eux.

Programme Extension . . . pour obtenir une aide spéciale

Peut-être existe-t-il dans votre région un projet Extension destiné aux membres des minorités visi-



active et que vous ne soyez pas empêchés de profiter de débouchés ou d'avantages pour des raisons qui sont sans rapport avec vos capacités.

Les Centres d'Emploi du Canada... un apport important

Des occasions d'emploi local sont exposées chaque jour sur les tableaux d'affichage du Centre d'information sur l'emploi. Là, vous pouvez également vous renseigner sur les offres d'emploi existant ailleurs au pays et obtenir des documents d'information et des publications.

Des séances de groupe sont régulièrement offertes pour aider les clients à orienter leur recherche d'emploi. Consultez le calendrier affiché ou demandez des précisions à un employé du centre. Souvent, les intéressés peuvent obtenir une aide *additionnelle* à la suite d'une entrevue. Selon le genre d'aide qui vous convient en particulier, vous pouvez être présentes en vue d'un emploi, recevoir une formation, bénéficier du service de counselling d'emploi, obtenir des renseignements sur la situation actuelle du marché du travail ou être initiés à la Méthode dynamique de recherche d'emploi.

Faites-vous connaître...

Nous conseillons vivement à tout membre des minorités visibles qui se présente à un Centre d'Emploi du Canada de faire savoir qu'il est membre d'une minorité visible soit en remplissant un formulaire, soit en le signalant de vive voix à un employé du centre. Nous serons ainsi mieux en mesure de vous servir, ainsi que d'évaluer nos programmes et services.

La Planification de l'emploi... pour réaliser notre plein potentiel

Des programmes sont offerts aux personnes qui en ont le plus besoin, la priorité étant accordée aux groupes suivants :

Vous êtes membre d'une minorité visible? On entend par « minorités visibles » les groupes qui, en raison de leur race ou de leur couleur, sont placés parmi les minorités visibles du Canada.

Certains membres des minorités visibles, qu'ils soient nés au Canada ou non, peuvent avoir eu de la difficulté à obtenir un emploi pour des raisons qui sont sans rapport avec leurs capacités. Les groupes qui composent les minorités visibles sont essentiellement les suivants : les Noirs, les Chinois, les Japonais, les Coréens, les Philippins, les Indo-Pakistanaï, les Asiatiques de l'Ouest et les Arabes, les Asiatiques du Sud-Est et d'autres groupes (comme les Latino-Américains et les insulaires des îles du Pacifique) qui correspondent à la description susmentionnée.

L'équité en matière d'emploi... ce n'est que justice

Le principe de l'équité en matière d'emploi a été officiellement reconnu en 1986 avec la proclamation de la Loi sur l'équité en matière d'emploi. Nous sommes déterminés à faire en sorte que vous soyez équitablement représentés au sein de la population

